

Коньшевский район Курская область

Согласовано на общем собрании трудового коллектива Протокол № 1 от 31.08.2022 года	Утверждено приказом по школе от 31.08.2022 года № 84-В Директор школы Л.Н. Росихина
--	--



**ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении
ПЕРСОНАЛЬНОГО ПОВЫШАЮЩЕГО
КОЭФФИЦИЕНТА
работникам**

**муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Васильевская средняя общеобразовательная школа»**

1. Основные положения

1.1. Настоящее Положение об установлении персонального повышающего коэффициента (далее ППК) работникам муниципальной образовательной организации (далее - Положение) разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Васильевская средняя общеобразовательная школа» ,подведомственного управлению образования Коньшевского района Курской области, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного приказом № 1-59 от 30.08.2018 года, Изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Васильевская средняя общеобразовательная школа», подведомственного управлению образования Администрации Коньшевского района Курской области, по виду экономической деятельности «Образование».

1.2. Настоящее Положение определяет виды, условия и порядок установления персонального повышающего коэффициента работникам муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Васильевская средняя общеобразовательная школа» (далее – Учреждение).

1.3. К минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года с учетом обеспечения финансовыми средствами могут быть установлен персональный повышающий коэффициент;

1.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника.

2. Порядок установления персонального повышающего коэффициента

2.1. ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ (далее ППК)- коэффициент, устанавливаемый к минимальному должностному окладу для конкретного работника на определенный период времени в течение соответствующего учебного года. Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работникам учреждения не носит обязательный характер.

2.2. ППК может быть постоянным (на учебный год), временным (на учебную четверть, месяц).

2.3. ППК вводится приказом директора школы с учетом мнения профсоюзного комитета. Приказ директора школы доводится до сведения всех работников образовательного учреждения.

2.4. Определение размера средств, направляемых на выплату по персональным повышающим коэффициентам, осуществляется Учреждением самостоятельно на основе анализа данных о плановом фонде оплаты труда и фактических расходах на оплату труда.

2.5. Выплаты ППК работникам образовательного учреждения могут быть сняты приказом директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом по следующим причинам:

- окончание срока действия выплат ППК;
- снижение качества работы, за которые был определен ППК;
- за нарушение трудовой дисциплины (невыполнение должностных обязанностей и приказов по школе);
- за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании школы.

2.6. Размер персонального повышающего коэффициента для педагогических работников— до 5,0 .

2.7. Выплаты стимулирующего характера в виде повышающего коэффициента к окладу для педработников устанавливаются на основании следующего перечня:

- за особый режим работы;
- за дополнительные работы, связанные с образовательным процессом и не входящие в круг основных должностных обязанностей.

2.7.1. Размеры ППК по критериям:

Критерии	Повышающий персональный коэффициент
<u>Особый режим работы:</u>	работа по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями - от 0,1
<u>Дополнительные работы, связанные с образовательным процессом и не входящие в круг основных должностных обязанностей:</u>	<ul style="list-style-type: none"> - ответственный за охрану труда-0,08; - председатель профсоюзного комитета-0,15; - секретарь педагогического совета-0,15; - руководитель методического объединения-0,1; - председатель методического совета-0,05; - председатель Совета профилактики-0,3; - секретарь Совета школы-0,05; - уполномоченный по правам ребенка-0,1; - руководитель движения «Отечество» -0,05; - ответственный за природоохранную работу в школе-0,05; - ответственный за работу государственной информационной системы Ведения региональной информационной системы в сфере образования-0,3; - ответственный за фотоархив школы- 0,15; - сопровождение школьного автобуса- от 0,3 до 1,5 - внедрение ИК-технологий в образовательный процесс – от 0,3 до 1,5
ИТОГО:	до 5,0

2.8. Размеры ППК по критериям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

Должность	Критерии	Повышающий персональный коэффициент
Лаборант	своевременное и качественное выполнение заданий и поручений	до 1,0
	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	до 1,0
	отсутствие обоснованных жалоб на работу	до 1,0
ИТОГО:		до 3,0
Заведующий хозяйством	сохранность вверенного материального обеспечения	До 1,0
	своевременность и качество проведения текущих мероприятий по содержанию здания школы	До 1,0
	отсутствие обоснованных жалоб на работу	До 1,0
	Качество организации школьного питания	До 1,0
	Недопущение перерасхода по потреблению коммунальных ресурсов	До 1,0
ИТОГО:		До 5,0
Механик	За обеспечение сохранности транспортного средства	До 1,5
	Контроль за состоянием школьного автобуса и принятие мер к своевременному ремонту	До 1,5
ИТОГО:		до 3,0

2.9. Размеры ППК по критериям профессиональной квалификационной группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Должность	Критерии	Повышающий персональный коэффициент
Медсестра	За ведение медицинской учетно-отчетной документации	до 2,0
	Качество и оперативность выполнения должностных обязанностей	до 2,0
	отсутствие обоснованных жалоб на работу	до 1,0
ИТОГО:		до 5,0

2.10. Размеры ППК по критериям работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:

Должность, квалификационный уровень	Критерии	Повышающий персональный коэффициент
Сторож	сохранность здания и прилегающей территории	до 1,0
	контроль противопожарного состояния территории школы	до 1,0
	отсутствие обоснованных жалоб на работу	до 1,0
ИТОГО:		до 3,0
Уборщик служебных помещений	выполнение норм и требований по охране труда	до 1,0
	выполнение норм и требований противопожарной безопасности	до 0,5
	выполнение норм и требований производственной	до 0,5

	санитории	
	сохранность оборудования и инвентаря	до 0,5
	отсутствие обоснованных жалоб на работу	до 0,5
ИТОГО:		до 3,0
Источник	контроль противопожарного состояния в котельной и на территории школы	до 1,0
	поддержание теплосетей в рабочем состоянии	до 1,0
	сохранность оборудования и инвентаря	до 0,5
	отсутствие обоснованных жалоб на работу	до 0,5
ИТОГО:		до 3,0
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.	За проведение текущих работ разного профиля	до 1,0
	Сохранность оборудования и инвентаря	до 1,0
	отсутствие обоснованных жалоб на работу	до 1,0
ИТОГО:		до 3,0
Повар	Содержание пищеблока в соответствии с СанПин	до 1,0
	Сохранность оборудования и инвентаря	до 1,0
	отсутствие обоснованных жалоб на работу	до 1,0
ИТОГО:		до 3,0
Рабочий по кухне	сохранность оборудования и инвентаря	до 1,0
	отсутствие обоснованных жалоб на работу	до 1,0
	содержание обеденного зала в соответствии с СанПин	до 1,0
ИТОГО:		до 3,0

2.11. Размеры ППК по критериям работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Должность	Критерии	Повышающий персональный коэффициент
Водитель автомобиля (автобуса)	За обеспечение сохранности транспортного средства	До 1
	Контроль за состоянием транспортного средства	До 1
	Принятие мер по своевременному ремонту	До 0,5
	отсутствие обоснованных жалоб на работу	До 0,5
ИТОГО:		До 3,0

